EXPUNERE DE MOTIVE

Inițiativa legislativă pe care avem onoarea să o supunem spre dezbatere Parlamentului urmăreşte constituirea unui pachet semnificativ de măsuri care să sporească protecția cadrelor militare şi a salariaților civili care, lucrând acoperit în cadrul serviciilor de informații (S.R.I, S.I.E., S.P.P., S.T.S.), ca şi structurile interne specializate de informații ale M.Ap.N., au fost deconspirați în împrejurări care exclud culpa acestora.

O premiză a demersului pe care îl inițiem este ideea că, în scopul asigurării securității informațiilor secrete de stat, sructurile informative sunt interesate ca persoanele care au avut acces la astfel de informații să nu ajungă să se încadreze în munca la un angajator care ar putea folosi cu rea credință cunoştințele lor profesionale, datele şi informațiile dobândite în timpul activității desfăşurate. Ca atare, considerăm ca o măsură absolut firească față de angajații acestor servicii si structuri informative care îşi încetează activitatea din motive neimputabile lor acordarea unor drepturi băneşti, pentru o perioadă de timp determinată, tocmai pentru a preîntâmpina implicarea lor în situații de natura celor mai sus menționate.

In aceeaşi măsură, şi pentru unele cadre de conducere ale acestor servicii şi structuri informative, este necesar ca la încetarea activității, în împrejurări care nu depind de voința lor, să fie luate măsuri de protecție şi asigurare a încadrării în munca, eliminând-se posibilitatea folosirii lor în scopuri care ar aduce prejudicii securității informațiilor secrete de stat şi informațiilor secrete de serviciu la care au avut acces în timpul activității, precum şi folosirea acestor persoane în scopuri politice.

Subliniem că în practica multora dintre serviciile de informații străine, care au relații de colaborare cu structurile informative române, există astfel de reglementări, în unele țări acordându-se chiar "concediu administrativ" plătit persoanelor care îşi încetează activitatea în condiții deosebite.

În general, sistemul de protecție a informațiilor clasificate ca secret de stat, utilizat în alte țări, cuprinde următoarele măsuri aplicate lucrătorilor din structurile informative care devin indisponibili pentru activitatea operativă din motive care exclud culpa acestora:

- în S.U.A., Marea Britanie, Germania, Federația Rusă şi Israel există obligația asigurării unui loc de muncă în interiorul serviciului sau agenției, cu păstrarea drepturilor salariale, pe o perioadă de timp nedefinită sau limitată dar stabilită de comun acord;
- în S.U.A., Marea Britanie, Germania, Franța, Italia, Suedia, Israel, Ungaria şi Polonia lucrătorilor care nu mai pot fi utilizați în activități operative şi părăsesc structurile informative în care au lucrat, din motive neimputabile lor, se oferă la încetarea activității o sumă de bani care le permite, de la caz la caz, fie să înceapă o altă activitate sub o nouă identitate, fie să aibă,

nestânjeniți, răgazul de a căuta o slujbă corespunzătoare. Sumele care se acordă, în aceste condiții diferă de la o țară la alta şi de la o situație la alta;

- fie ca sistem alternativ de protecție în țări ca S.U.A., Marea Britanie, Suedia, fie ca unic sistem de protecție în alte țări ca Federația Rusă, Ucraina, Italia, Franța, Tailanda, Kuweit la încetarea activității în structurile informative, pentru motive care exclud culpa acestora, altele decât pensionarea, lucrătorilor li se acordă indemnizații lunare, pentru o perioada limitată de timp, cu scopul protejării informațiilor care privesc siguranța națională.

În aceste condiții, considerăm că se impune adoptare unui act normativ care să creeze şi în România cadrul juridic necesar soluționării acestor situații deosebite.

Prezenta inițiativă legislativă răspunde cerințelor menționate. Fiind vorba de un număr strict limitat de cazuri (în opinia noastră nu mai mult de 5-10 pe an), aplicarea acestor reglementări nu afectează bugetul de stat, existând resurse în bugetul fiecărei instituții.

Inițiativa legislativă prezentată stabileşte categoriile de cadre care pot beneficia de această "indemnizație", cuantumul şi durata acordării, cine aprobă acordarea acesteia, obligația ce revine fostelor cadre în situația reîncadrării în muncă, posibilitatea reangajării lor în instituțiile de la care provin, cu diminuarea cuantumului "indemnizației", cât şi modul de actualizare a acesteia.

Față de cele prezentate mai sus, a fost întocmită inițiativa legislativă alăturată pe care o supunem Parlamentului spre adoptare.

Radu F. Alexandru,
senator Grupul parlamentar P.N.L.

EXPUNERE DE MOTIVE

Legislația în vigoare privind activitatea Serviciului Român de Informații şi a Serviciului de Informații Externe cuprinde unele masuri, insuficiente, în opinia noastră, de protecție a cadrelor militare şi salariaților civili care, lucrând acoperit, au fost deconspirați în împrejurări care exclude culpa acestora.

Măsurile reglementate prin lege, până în prezent, nu acoperă situațiile în care S.R.I, S.I.E., S.P.P., S.T.S. şi structurile interne specializate, de informații ale M.Ap.N.,M.I. şi M.J., în scopul asigurării securității informațiilor secrete de stat şi a informațiilor secrete de serviciu, sunt interesate ca persoanele care au avut acces la astfel de informații, să nu se încadreze în munca la un angajator care ar putea folosi cu rea credință cunoştințele lor profesionale, datele şi informațiile dobândite în timpul activității desfăşurate. De aceea, considerăm că pentru angajații acestor servicii si structuri informative, care încetează activitatea din motive neimputabile lor, se impune acordarea unor drepturi băneşti pentru o perioadă de timp determinată, pentru a feri de implicații de natura celor mai sus menționate.

In aceeaşi măsură, şi pentru unele cadre de conducere ale acestor servicii şi structuri informative, este necesar ca la încetarea activității, în împrejurări care nu depind de voința lor, să fie luate măsuri de protecție şi asigurare a încadrării în munca, eliminând-se posibilitatea folosirii lor în scopuri care ar aduce prejudicii securității informațiilor secrete de stat şi informațiilor secrete de serviciu la care au avut acces în timpul activității, precum şi folosirea acestor persoane în scopuri politice.

În practica unor servicii de informații străine, care au relații de colaborare cu structurile informative române, există astfel de reglementări, în unele țări acordându-se chiar "concediu administrativ" plătit persoanelor care încetează activitatea în condiții deosebite. Astfel de reglementări, permițând acordarea unei indemnizații lunare, pentru o perioada limitată de timp, au drept scop atât protecția foştilor angajați dar, mai cu seamă protejarea informațiilor care privesc siguranța națională. Reglementări de acest gen există în legislația unor țări ca: SUA, Marea Britanie, Germania, Suedia, Israel, Federația Rusă, Ungaria, Polonia, Ucraina, Thailanda, Kuweit.

În aceste condiții, se impune adoptarea unui act normativ care să creeze şi în România cadrul juridic necesar soluționării acestor situații deosebite.

Prezenta inițiativă legislativă răspunde cerințelor menționate. Fiind vorba de un număr strict limitat de cazuri (în opinia noastră nu mai mult de 15-20 pe an), aplicarea acestor reglementări nu afectează bugetul de stat, existând resurse în bugetul fiecărei instituții.

Inițiativa legislativă prezentată stabileşte categoriile de cadre care pot beneficia de această "indemnizație", cuantumul şi durata acordării, cine aprobă acordarea acesteia, obligația ce revine fostelor cadre în situația reîncadrării în muncă, posibilitatea reangajării lor în instituțiile de la care provin, cu diminuarea cuantumului "indemnizației", cât şi modul de actualizare a acesteia.

Față de cele prezentate mai sus, a fost întocmită inițiativa legislativă alăturată pe care o supunem Parlamentului spre adoptare.

Radu F. Alexandru
Senator/Grupul parlamentar P.N.L.